



# 新奥能源控股有限公司

## ENN Energy Holdings Limited

(于开曼群岛注册成立之有限公司)

(股份代号：2688)

### 人权及员工多元化政策

新奥能源控股有限公司（下称“新奥能源”，连同其附属公司，统称“我们”或“公司”）贯彻“以人为本”核心价值观，尊重各人的差异，并致力于建立及维护多元的工作环境，创造共融的职场文化。我们鼓励员工在安全和积极的氛围中拥抱多元文化，并严格遵守业务运营所在地适用的劳动法规。我们的政策参考了《世界人权宣言》《国际人权宪章》《联合国可持续发展目标》《联合国工商业与人权问题指导原则》及《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》《国际劳工公约》《国家人权行动计划（2021—2025年）》等相关原则及倡议。

#### 政策适用范围：

本政策适用于公司及其子公司和附属机构的所有员工（包括高级管理人员），同时适用于与公司有业务关系的外部相关方，包括客户、供应商、承包商、商业伙伴和其他利益相关方。

#### 政策包括以下内容：

1. 禁止雇佣童工。
  - 我们严禁以任何形式雇用童工。所有员工必须达到其受雇国家的法定工作年龄。
2. 抵制强迫劳动和人口贩卖。
  - 我们严禁通过威胁、暴力、欺诈或其他胁迫手段支持或参与任何形式的强迫劳动或人口贩卖。
3. 建立多元与共融的工作环境。
  - 遵循当地法律是我们的基本要求。我们确保员工清楚了解相关法律，并严格遵守相关规定和守则。为建立一个多元和包容的工作环境，我们将采取以下措施：
    - 合理安排员工的工作时间，提供安全健康的工作环境。
    - 针对残疾雇员，公司将依据法律规定，采取必要且合理的安排以确保他们能够有效履行工作职责。

- 定期审查人员配置，识别潜在不足，并在可行和合适的情况下作出改善。
  - 与员工积极沟通，收集他们对工作体验的反馈。
  - 我们尊重员工多样性，坚决反对任何形式的歧视和骚扰，尊重员工的隐私和尊严，确保机会平等。我们不容许原国籍、种族、性别、民族、年龄、社会阶层、宗教信仰、性别认同、工会成员、政治立场、残疾、婚姻状况或家庭责任等因素影响员工的待遇。对歧视行为我们持零容忍态度，并定期为所有员工提供关于工作场所歧视和骚扰的培训。
  - 我们致力于推动性别多元化，确保在职业发展与晋升方面提供平等机会。我们的目标是逐步增加女性在领导阶层中的代表性，并组建和维持性别平衡的团队，以更好地理解 and 满足多元化客户的需求。
4. 提供共融的就业机会。
- 我们专注于吸纳和留住员工，发展他们的全面潜能，鼓励多元思维，并将共融行为融入到每个工作层面，与员工建立和谐稳定的劳动关系。我们致力于遵循以下原则：
    - 以求职者的能力及与公司价值观的一致性作为聘用标准，从而建立多元与共融的工作团队。
    - 消除在聘用、晋升、工作分配及薪酬等方面的障碍，以实现平等机会。
    - 在建立和维持员工薪酬及福利制度时，消除性别、种族及任何形式的歧视，已实现性别平等。我们倡导同工同酬。工作的价值是在公平及透明的程序下，根据技能、知识、职责和贡献进行评估。
    - 提供工作上的灵活性及家庭相关的假期（即子女出生或领养、结婚、生病、家庭紧急情况或至亲去世），以帮助员工在其工作及家庭责任之间取得平衡。
  - 我们尊重员工的择业自由，不得限制或强迫员工从事非自愿的工作，确保员工有权根据自己的意愿选择职业和工作岗位。
5. 尊重结社自由及集体谈判权利。
- 我们承认并尊重员工依法组织或加入工会的权利，以及进行集体谈判的权利，为员工提供必要的条件和便利，促进劳资双方的和谐合作。
6. 尊重可能受产品、服务和其他活动影响的客户及社区居民的人权，重视业务所在地区社区的公共利益。

### **投诉与举报：**

我们期望建立一个开放与诚实沟通的工作文化。如果公司员工或合作方发现（或有合理理由怀疑）其工作范围内存在的任何违背本政策的行为，应尽快向公司举报。举报者将受到保护，具体的举报方式及程序请参阅公司的《举报及举报人保护政策》。

2025 年 3 月